

# 辽宁石油化工大学文件

辽石化大校发〔2022〕49号

---

## 辽宁石油化工大学高层次人才医疗保健服务 实施办法（试行）

为深入推进人才强校战略，健全学校对高层次人才的服务工作机制，提升高层次人才服务管理水平，努力营造人才良好生态环境，将高层次人才医疗保健服务作为学校专项工作，实施高层次人才医疗保健工程，加强对高层次人才的关心和爱护，保证高层次人才的身心健康，结合我校实际，制定本办法。

### 第一章 总则

第一条 按照“预防为主、防治结合”的方针，建立健全学校高层次人才医疗保障服务工作机制，强化高层次人才医疗保健的服务管理，做好学校高层次人才健康管理和医疗保健工作。

第二条 本办法中服务对象为经学校认定符合享受医疗保健服务的在职在岗的 A、B、C 等三类高层次人才（高层次人才认定范围详见附件）。

第三条 学校成立高层次人才医疗保健服务工作小组，在学校党委领导下，按照分级负责和归口管理原则，由人事处牵头，会同校工会、计划财务处、校医院和高层次人才所在单位，全面保障高层次人才健康体检、疾病预防、医疗就诊、健康知识宣传等服务。

第四条 设立专项经费。学校为高层次人才医疗保健服务工作提供专项经费，主要用于高层次人才健康筛查、个人体检、预约就诊等服务。

第五条 提供便捷服务。学校为高层次人才办理“健康医疗卡”，开设就医“绿色通道”。

## 第二章 健康体检服务

第六条 学校原则上每年组织一次高层次人才健康体检。根据高层次人才的身体和职业特点，针对易发、多发的心脑血管、肿瘤等疾病，制定合理的体检项目。选择市内定点医疗机构，提供科学、规范、个性化体检服务，提高健康体检的质量，做到早预防、早发现、早治疗。

第七条 体检费用由学校专项经费支出。体检费用按以下标准执行。A 类人才标准为 3000 元/人；B 类人才标准为 2000 元/人；C 类人才标准为 1000 元/人。每年年初，人事处根据全校高

层次人才总体数量，制定当年度健康体检医疗经费预算，报计划财务处。

第八条 人事处负责制定高层次人才体检计划，安排体检时间，统计体检名单，结算体检费用，高层次人才所在单位负责体检通知、服务保障和信息反馈，校工会、校医院负责联系定点体检医疗机构和体检结果建档，各部门密切配合共同完成高层次人才体检工作。

第九条 高层次人才体检结束后，由校医院安排专人负责根据体检结果建立电子医疗健康档案，做好体检动态跟踪管理。

### **第三章 医疗保健服务**

第十条 根据高层次人才的医疗需求开通就医绿色通道。高层次人才凭“健康医疗卡”可享受优先挂号、优先缴费、优先取药、优先诊疗或住院服务。

第十一条 设立预约服务。A类、B类高层次人才到定点医疗机构安排专门服务人员负责预约和安排，服务人员接到预约安排后，尽快做好预约服务，并将结果告知预约人，预约人接到预约安排后，按照约定时间到定点医院就诊，定点医疗机构派专人提供全程陪同就诊服务。

第十二条 加强疾病预防宣传，积极联系并协调定点医疗机构面向高层次人才定期开展健康知识教育，增强高层次人才对各类疾病的防护，提高自我保健意识。加强对高层次人才健康进行动态跟踪，定期为高层次人才提供巡诊和回访服务。

## 第四章 附则

第十三条 享受辽宁省和抚顺市医疗保健服务的高层次人才，可根据个人意愿自主选择医疗保健服务，原则上不同时享受本办法规定的医疗保健服务。

第十四条 本办法由校人事处负责解释并组织实施。

第十五条 本办法自发布之日起施行，本办法有效期暂定为三年。

附件：享受医疗保健服务的高层次人才认定范围

辽宁石油化工大学

2022 年 10 月 18 日

## 附件

# 享受医疗保健服务的高层次人才认定范围

### （一）A 类高层次人才

国家重大人才支持计划人选、国家高层次人才特殊支持计划人选、长江学者奖励计划人选、国家杰出/优秀青年科学基金人选、中科院“百人计划”人选、国家百千万人才工程人选、享受国务院政府特殊津贴专家、全国杰出专业技术人才、国家有突出贡献的中青年专家、全国优秀科技工作者、国务院学位委员会学科评议组成员、全国专业学位研究生教育指导委员会委员、教育部本科教学指导委员会委员等国家级人才计划入选者及相当层次人才、“兴辽英才计划”杰出人才入选者、辽宁省优秀专家、二级及以上专业技术职务人才。

### （二）B 类高层次人才

“兴辽英才计划”领军人才和青年拔尖人才入选者、省“百千万人才工程”百层次以上入选者、博士研究生导师、省高等学校优秀/创新人才支持计划入选者、省教学名师、省学位委员会学科评议组成员、省专业学位研究生教育指导委员会委员、省本科教学指导委员会委员等省级人才计划入选者及相当层次人才。

### （三）C 类高层次人才

省“百千万人才工程”千层次入选者、省优秀科技工作者及相当层次人才、或入选科睿唯安 ESI 高被引科学家、或入选爱思维尔高被引学者、或（除 A 类、B 类人才外）至少满足下列条件中的两项：

1. 博士学位获得者；
2. 正高级专业技术职称；
3. 近五年获国家级科技/社科成果奖励（等级内完成人）、或获省部级科技/社科成果奖励一等奖（前五名）/二等奖（前三名）/三等奖（第一名）；
4. 近五年获国家级教学成果奖一等奖（等级内完成人）/二等奖（前五名）、或获省级教学成果奖一等奖（前三名）/二等奖（第一名）；
5. 近五年在 Nature、Science、Cell、PNAS 等国际顶级期刊或其子刊（限影响因子 10.0 及以上）发表本学科领域学术论文；
6. 近五年主持获批省部级以上重点实验室、工程技术中心、工程实验室或相应层次平台；
7. 近五年主持获批国家自然科学基金、国家社会科学基金、国家重大科技专项、国家重点研发项目（含子课题）或相应层次及以上项目；
8. 近五年主持科技成果转化金额 500 万元（含，下同）以上、或到账金额 500 万元（理工科）以上，100 万元（人文社科）

以上的横向项目、或主持获批项目经费 300 万元以上省部级重大项目；

9. 近五年主持获批国家级一流本科课程或金课、或主持获批国家级规划/精品/优秀教材、或获得教育部高校教师教学创新大赛（讲课）国家级二等奖及以上奖励。

